

南开大学前沿光子学与声学微结构研究组诚邀 海外优青、副教授和博士后加盟

一、 团队简介

南开大学前沿光子学与声学微结构研究组建立于 2009 年，依托于南开大学物理科学学院。团队主要从事人工微结构光场与声场调控物理及其应用研究。研究组建有先进的理论仿真和实验测试平台。研究团队现有国家“杰青”1人、“优青”1人、副教授2人、博士后3人、博士和硕士研究生20余人，人员配置合理，研究氛围融洽。

研究组主页：<https://chenlab.nankai.edu.cn>

二、 团队负责人简介：

陈树琪，南开大学杰出教授。国家杰出青年科学基金获得者，国家重点研发计划首席科学家。入选教育部“长江学者奖励计划”青年学者、新世纪优秀人才支持计划、天津市杰出青年科学基金等。在国际上提出少层人工微结构新概念，系统地开展了少层人工微结构光场调控理论、实验和潜在应用研究。在 *Phys. Rev. Lett.*、*Light: Sci. & Appl.*、*Optica* 等期刊发表 SCI 论文 160 余篇。承担了包括国家重点研发计划项目、国家自然科学基金重大项目、国家重大研究计划等项目 20 余项。

三、 招聘方向：

- (一) 人工微结构光场/声场时空调控物理与器件研究
- (二) 基于超材料、超表面和光子晶体的拓扑光子和声子学研究
- (三) 基于人工微结构的片上集成器件研究，如微纳激光器、超构透镜和智能传感等
- (四) 基于新材料的表面等离子激元、激子极化激元研究，如二维材料、钙钛矿材料、量子点材料等

四、 招聘岗位及条件:

(一) 海外优青

满足国家自然科学基金优秀青年科学基金项目(海外)申报条件,具有良好的团队意识和创新能力。

(二) 副教授

博士学位及学位,且取得博士学位后、全职从事科研工作2年及以上,年龄一般在35周岁以下(特别优秀者年龄可适当放宽),具有较大的学术潜力,良好的团队意识和创新能力。

(三) 博士后

国内外光学、光学工程、纳米科学和声学等相关专业的应届毕业博士生或博士毕业不超过三年。年龄一般在35周岁以下。进站后须全职从事博士后研究工作。在国际期刊发表过高水平学术论文,具备独立开展相关科研工作的能力。具有良好的团队意识和创新能力。

五、 岗位待遇:

(一) 海外优青

学校提供良好的办公条件和科研平台,南开大学提供年薪约70万元(用人成本),国家和天津市提供100万元安家费,南开大学提供100万元安家费,特别优秀的入选者学院提供20万元安家费,南开大学提供150万元配套科研启动经费。天津市提供一定额度的生活补助。享受学校配备的幼儿园、附属小学、附属中学和附属医院等设施。

海外优青入选者同时入选南开大学百名青年学科带头人(A类)。

(二) 副教授

采用“3+3”的考核制聘用方式,符合研究生导师聘任条件的,

经学校遴选通过聘为博士生导师。年薪约 28 万元（用人成本），参与学院年度绩效分配，配套科研启动经费 20 万元，安家费 20 万元。享受学校配备的幼儿园、附属小学、附属中学和附属医院等设施。

优秀的申请人可以申请南开大学百名青年学科带头人（B 类），年薪约 48 万元（用人成本），配套科研启动经费 50 万元，安家费 20 万元。

入职后支持进一步申请国家四青人才，入选国家四青人才后自动转入南开大学百名青年学科带头人（A 类）系列。

（三） 博士后

按照南开大学博士后规定享受薪资等相关待遇，年薪不少于 20 万元，课题组根据工作情况每年给予 2~6 万元奖励性津贴；博士后科研成果按学校科研奖励规定享受科研奖励，绩效薪金最高 50 万元人民币。享受学校事业编制教师的各项待遇，解决子女入托、入学（小学）；享受南开大学住房补贴，可申请周转住房。

推荐申请“博士后创新人才支持计划”，入选者博新计划工资同博士后工资可以兼得。

出站时，按照学校要求通过考核，可转聘副高级职称岗位留校工作，或直接应聘南开大学百名青年学科带头人（具体考核流程及政策依照《南开大学助理研究员（博士后）聘任管理工作实施办法》）。

（招聘细则：

<https://rsc.nankai.edu.cn/2023/1024/c13662a525736/page.htm>)

六、 应聘方式：

(一) 个人详细简历（包括个人基本信息、学习工作经历和科研成果等）

(二) 5 篇代表性论文

请有意应聘者将材料等发至 schen@nankai.edu.cn, 邮件主题请写明应聘岗位。通过初选者将安排通知面试, 申请人获得面试机会后需提供 2 封推荐信或推荐人联系方式。